


# JCI JAPAN TOYP 2020 エントリーシート(例)

氏名*	照屋 和紀
フリガナ*	テルヤ カズキ
所属団体*	Giber株式会社(4月に社名変更予定→テラスル・テクノロジーズ株式会社)
活動内容* (200文字以内)	介護業界にワークシェアリングの仕組みを導入し医療職、介護職の働き方に多様性と流動性を持たせます。それにより副業やスキマ時間での仕事を容易にし、新たな雇用の機会を生み出すことによって介護業界への就業人口を増やし人手不足を解決する取り組みを行なっております。
活動カテゴリー*	<input type="checkbox"/> ビジネス・経済・起業 <input type="checkbox"/> 学術 <input type="checkbox"/> 文化 <input type="checkbox"/> 倫理・環境 <input type="checkbox"/> 青少年育成・世界平和・人権 <input checked="" type="checkbox"/> 人道支援・ボランティア <input type="checkbox"/> 科学技術 <input type="checkbox"/> 自己啓発 <input type="checkbox"/> 政治・法律 <input type="checkbox"/> 医療革新 <input type="checkbox"/> その他( )
紹介者氏名	森高悠太
紹介者所属団体	一般社団法人 大阪青年会議所
JCI JAPAN TOYP を どこで知りましたか?*	青年会議所会員からの推薦( 青年会議所)・ホームページ・フェイスブック・チラシ・メディア( )・その他( )
紹介理由 (200文字以内)	介護業務を切り売りするシステムは、シェアリングエコノミーが注目されている今の時勢にも沿うものです。 業務の負担を分担することで一人の負担を減少させ、介護業務へ携わるハードルも下げることができます。また、複数人で介護業務を分担することにより、各自の業務への責任感も増します。 介護業界の人手不足を解消し、様々な環境にある方々の働き方の選択肢を増やし、業務内容の質を向上させる社会に必要とされるシステムです。

## ■PR活動(全200文字以内厳守)

顔写真*	
------	---

<p>経歴 (200 文字以内)</p>	<p>2012年4月・・・関西外国語大学英語キャリア学部入学 2015年1月・・・テキサスルーセラ大学交換留学 社会起業専攻 2015年12月・・・テキサスルーセラ大学交換留学終了 2016年3月・・・関西外国語大学英語キャリア学部卒業 2016年4月・・・レバレッジズ株式会社入社 2019年7月・・・レバレッジズ株式会社退職 2019年9月・・・Giber株式会社創業</p>
<p>活動PR1* (200 文字以内)</p>	<p>介護職の仕事は1日単位で見れば、介護業務に加えて清掃、配膳、見守りなど資格がなくてもできる仕事がたくさんあります。ワークシェアリングは1日単位1時間から介護事業所で働くことが可能になるため、資格が不要な業務だけを切り出し今まで介護業界に関わりがなかった方にも依頼することができます。</p>
<p>活動PR2* (200 文字以内)</p>	<p>相互評価の仕組みを導入し働き手にとって事前にどのような場所で働くのかがわかり、介護事業所にとってどのような人が来るかだけでなく実際の就業評価を見た上で働き手の受け入れができるため双方が安心して就業、採用することが可能です。</p>
<p>活動PR3* (200 文字以内)</p>	<p>採用に必要な手続きを全てプラットフォーム上で完結できるため、突発的な人手不足にも今まで以上にスムーズに対応ができます。働き手にとっても申し込みをする度に履歴書の作成や登録会社での説明会に行く必要がなくなるため急募の案件でもすぐに働くことが可能です。</p>
<p>SDGsのゴールと ターゲット番号及び 結びつきの説明</p>	<p>番号の記入(9 産業と技術革新の基盤を作ろう) (9. 1: 全ての人々に安価で公平なアクセスに重点を置いた経済発展と人間の福祉を支援するために、地域・越境インフラを含む質の高い、信頼でき、持続可能かつ強靱(レジリエント)なインフラを開発する。) 説明(水道やガスや電気のように社会を支えるインフラとして誰もが安心して必要な時に支援を受けられる医療、介護のプラットフォームを構築します。)</p>

■質問事項 (全200文字以内厳守)

<p>質問1* (200 文字以内)</p>	<p>活動を始めたきっかけを教えてください</p>
----------------------------	---------------------------

	生まれつき障害を持っていた兄が病により病院での長期入院生活を余儀なくされました。その際、家族に介護離職の可能性が生じ医療、介護人材の人手不足を実感したため根本的な人手不足をしようと思いついたのがきっかけです。
質問2* (200文字以内)	この活動を通してどのような未来を実現したいと思っていますか(ビジョン) 医療と介護の支援をいつでも、どこでも、だれもが受けられる世界を実現します。
質問3* (200文字以内)	未来を実現するために今行っている具体的な活動をお答えください(アクション) 現在は事業開始に向けてサービスの開発をメインに活動しております。それと並行してサービスの拡大に必要な資金調達の活動を行っております。
質問4* (200文字以内)	あなたの行っている活動は社会にどのような影響を与えていますか(インパクト) ワークシェアリングという働き方を取り入れ介護に対するハードルを下げることによって今まで介護業界に関わりがなかった方にも就業の機会を提供できます。そうすることで業界の就業人口が増加し、人手不足の解消に繋がります。
質問5* (200文字以内)	あなたの考えるリーダーシップをお答えください ビジョンを描き、それに向かって周りの人間を巻き込み動かすことができること。

■推薦者情報

ブロック名*	大阪ブロック
青年会議所名*	一般社団法人 大阪青年会議所
担当役職*	渉外委員会
担当者氏名*	岡本 貴行
フリガナ*	オカモト タカユキ
推薦理由* (200文字以内)	候補者の事業は、世界一の高齢化社会である我が国において、介護の人手不足という課題の有効な解決策になりえ、社会的に高い価値を有するものと思われました。また、高齢化社会は先進国共通の課題であることからUberのような国際的な事業展開もありえ、将来性も期待できます。また、SDGsの観点から、高齢者に福祉を提供する点でGoal 3、持続的な雇用機会を提供する点でGoal 8に資すると思われました。以上の理由から推薦する次第です。