





F¼G9G•GjGFG0 Ù £7T - |F¿>Ì  
 Æ SF÷ qG .b ...FÜ "FÛFóFi ... æFp Ù £7TFÛG F,6x/Ç/°8@ Y2ŠFp%&1/G" wFáf, GOG0F÷( FÔFiG  
 GVG)GŠG=G"3ûFè - |G" ÀG F,(Ù >ß>ä>Ü %TG%(Ù >Ý>Ü>Ü GÛFp/°8@G"7ÿG # ...G \$2WF¹  
 Ù £7TFÿ \$ ÛFû8—G FúFÔ+¬'gG"% æFçFöFÚG F, FÃ3ö V \FÛG GmGEGsGwG•"Ó "GÿFÃG"% †F  
 GGGMGQGcFø3° v3ûFp Z G #Ø Fp ú+ÆFû ¥Fáfö q .G"FçFöFÔG F¹ T7'FÜ "FÔ pF, ÇG" Å |FéC  
 H >p>Ü>Ü>Ì e Ð è ÆH¼âFñFø - |>G")ÅFà ò ! [Fp q ·F÷FÒG F¹

F¼ ... æGOG0 M G%G2GgG•GV †F¿>Ì  
 GOG0GxGŠGNGŠFÿF,FiFp!‡•"I öFÛG +-!>Fû 1\* öG 1IG FúFÔ S ¥FÝFú ¼ âFñG" âFò Ç6ëFøFçF  
 B6xÇF, %& mG" îFÔG G °FÛ öG G G F¹  
 ... æ &%T °FpGOG0 M G"6ä &FéG FäFøF÷F, FÚ «FÔFp ú7 G"&äFøG G6GŠGy ° nFp(-&,G" ÑFäF  
 FpGOG0GxGŠGNGŠG"\*ñ BFéG Fø 1FûF, ... æ/œ !¼Fû g •Fç q ö ìFû2 "©FçF, G\_GŠGVGXGŠGEG  
 FèG FäFøF÷F, K /Fp q ·G"%±FóFöG G FÔGAGzG=GTG1GdG2G•G\_G=GvFp ŠG"9xG FöFÔG F¹

\$ •Fp0° °H >ÝH H >ßH H >àH H >áH H >Ý>ÜH H >Ý>âH H >Ý>âH >Ì  
 1 ÂH >Ý>Ì 2 TG"FúFßFiFÖH H >ß>Ì FéG FöFp ÇFû ú äFø&Ý&tG"H H >à>Ì 2AFp9xFO MñG"G G  
 H >á>Ì GFG5G•GNGŠ "¼G" #FçG FÖH H >Ý>Ü>Ì ÇG \Fp Y "¼G"FúFßFiFÖH H >Ý>â>  
 G FöFp ÇFûH H >Ý>â>Ì G\_GŠGVGXGŠGEGQGeF÷% †G"4) BFçG FÖH  
 ) G FöFÿFp1 Â>Ì  
 FÂ! M Ç vG gFáfFúFÔFÃFÂ>Ý>â>ÚG\_GŠGVGXGŠGEGQGeF÷% †G"4) BFÃFÿ -F» q ·Fp FøFú  
 G G" u ŽFøFç3ö V \FúFÚFáG è öFp ú ä e8ÿH >ßF, >áf, >Ý>ÜH F, G9G•GjGFG0Fp Ù £7T - |H >ÝF  
 >Ý>âF, H G GGGxGwG•G9G Fp M\*ñ - |H >âF, >áH FúFûFp q ·G"/œFóFöFÔG F¹>Ì  
 GOG0G"3ûFèFiFiG G Fp q ·FÜ1 G G G F, >p>Ü>Ý>â ° >â vFûFÿ ¥ »%, z &FpG>G{GŠG^GyGcG5  
 >ö>í>ü>í>ú F÷G8GŠGeGYG•G>G\_GcG7GŠGIG•GGG"8íG F, G Fi >Ý>Ü vFûFÿ ø"â%4GtGYGIGc  
 Fáf, ø"âGGGŠG\_GŠG0GxGŠGXF÷GOG0FpG\_GcG7GŠGIG•GGFûG G >ÿ>ð>óHOFP >ü>p G"/œ

H/H H#HOFpGBGŠGyFø>Ì  
 GMGŠG@GQGV\$ • G  
 ) G FöFÿFp1 Â>Ì

**SDGs の T シャツを着て PR**

ET2A e !8o>ÌH ²H H H e Ð è Æ ] òH

2A eH >Ö>Ì  
 H >p>Ü>Ü>Ì e Ð è ÆH¼âFñFø - |>G")ÅFà ò ! [Fp q ·F÷FÒG F¹

&¼FûFÿ7 '\$SG" °FøFi 5FÛFÔG FéF¹>Ì  
 +-G ç ¼FéG FäFøG F÷FÝFúFÔ 5FÛ O MF÷FÝG FäFøF, FiG FÛFÃ'—8!FÃF÷FçFiF¹>Ì  
 &¼G F, 5FpG FÖFû+- (Fp!—8!F÷1!FÛG"—8!FûFçFiFÔFø îFÔF, GOG0GxGŠGUG1G•G>G" G G F¹

	金融機関勤務後 13 ヶ月かけて 5 大陸、約 30 カ国を周り世界中の人と触れ合う中で、世界中の人は同じ心を持っているからこそ、手と手を取り合い、笑顔あふれる地球にすることができるかと確信し、チア精神を拡げる現在の活動に至ります。
質問2* (200 文字以内)	応援を体系化した笑顔のスポーツであるチアを通じ困難への挑戦を諦めない後押しをすると共に、健闘を称えるエール交換の心を拓めることで、世界中の人と人を笑顔で繋ぎ、多様性を認め合い、笑顔溢れる地球づくりを目指している。団体名の S は SMILE と SPIRIT、C は COURAGE そして HURRAY は「フレイフレー」が語源である。 誰かを応援する気持ちがあれば、誰でも誰かのチアリーダーになれる未来。そして、応援の力で不可能が可能になる未来。
質問3* (200 文字以内)	多様化する課題に対応するには、まず応援者を増やし、ネットワークを強化することが必要な為、地域密着型の体験会や継続的なキッズ教室を開催し応援者の輪を拡げている。 また、誰1人取り残さないことを目指し、自立して課題を解決出来る方法を共同で考える為、国内外問わず現地へ赴いている。そして、世間からは見えにくいそれらの現況を、チアを通じた各種イベントに出演し活動を周知すると共に更に応援者を増やしている。
質問4* (200 文字以内)	1 人で抱えていた困難や見えなかった課題が、ネットや SNS の発展で遠い国にも伝わるようになり、人と人との繋がりにより解決できる社会となっている。 応援はお金だけでなく、物資や共感・受容等様々な形態で出来る。私達の活動を伝え仲間を増やすことはコレクティブインパクトを高めることでもあり、私達が多様化する課題と応援者とのプラットフォームになることで、諦めていた困難をより解決に近づける社会に貢献できると考えている。
質問5* (200 文字以内)	チアリーダーは元々 Cheer＝応援 & Leader＝導くが語源である。試合の場では、観客の気持ちを盛り上げ、応援をリードし、その力を選手に届け勝利への後押しをする。 活動を行う中で、応援の気持ちは誰にでも潜在的に存在し、それを引き出すことが重要だと感じた。試合と同様に社会でも応援の気持ちを導くと共に、困難を抱える人にも解決策を提示するのではなく、本人が自立して解決出来るよう導くことがチア流のリーダーシップだと考える。

■ 推薦者情報

ブロック名*	東京ブロック協議会
青年会議所名*	公益社団法人東京青年会議所
担当役職*	東京ブロック協議会 顧問/東京青年会議所 副理事長
担当者氏名*	諸田徳太郎
フリガナ*	モロタ トクタロウ

推薦理由* (200 文字以内)	松本さんは、学生時代よりゼミを飛び越え学部全体、部活を飛び越え体育会全体へ影響を与える、とにかく人を巻き込む力が優れた人材であり、その基本は常に率先して行動することでした。この力は社会に出てから更に磨かれ、世界を飛び回り見出された社会課題に対し、多くの賛同者と共に行動し続けています。自ら率先して行動を起こし、人を惹きつける。そんな素晴らしい人間力溢れる松本さんを TOYP 大賞に推薦いたします。
---------------------	---