

JCI JAPAN TOYP 2020 エントリーシート

| | |
|---------|-------------|
| エントリー番号 | (当会で記入致します) |
| 氏名* | 南 まゆ子 |
| フリガナ* | みなみ まゆこ |

| | |
|---------------------------------|--|
| 所属団体* | 株式会社アイエフラッシュ(美容サロン運営)・株式会社アイマーケット(美容商材製造)・一般社団法人 HERS PROJECT(女性、子供起業家精神育成事業) |
| 活動内容* (200 文字以内) | 自身の経験を生かし、出産後の女性が社会復帰しやすく、働きやすい環境を整えたいとまつげエクステサロン等の事業を埼玉県内に15店舗展開。正社員数は女性のみで60名以上。「現代の女性を応援する会社」を理念の1つに掲げ、ライフイベントとキャリアが両立できるよう若手の女性社員の教育、能力開発に力を入れる。2018年には起業と人材育成の経験を活かし、小学生向け起業塾や女性向けビジネスコンテストを運営。 |
| 活動カテゴリー* | <input checked="" type="checkbox"/> ビジネス・経済・起業 <input type="checkbox"/> 学術 <input type="checkbox"/> 文化 <input type="checkbox"/> 倫理・環境 <input type="checkbox"/> 青少年育成・世界平和・人権 <input type="checkbox"/> 人道支援・ボランティア <input type="checkbox"/> 科学技術 <input type="checkbox"/> 自己啓発 <input type="checkbox"/> 政治・法律 <input type="checkbox"/> 医療革新 <input type="checkbox"/> その他() |
| 紹介者氏名 紹介者がいる方は記入 | |
| 紹介者所属団体 | 公益社団法人埼玉中央青年会議所 |
| 紹介者電話番号 | |
| 紹介者メール | |
| JCI JAPAN TOYP を どこで知りましたか?* | 青年会議所会員からの推薦(青年会議所)・ホームページ・フェイスブック・チラシ・メディア()・その他() |

紹介理由
(200文字以内)

■PR活動（全200文字以内厳守）

顔写真*



経歴
(200文字以内)

埼玉県生まれ、神田外語大学 英米語学科卒業
2009年 自宅の一室で美容サロンを開業
2010年 株式会社アイエフラッシュ設立
2013年 株式会社アイマーケットを設立
2017年 渋沢栄一ビジネス大賞 奨励賞受賞(埼玉県)
2018年 全国女性起業家大賞、最優秀賞受賞(日本商工会議所)
2018年 一般社団法人HERSPROJECTを設立
産業カウンセラー、キャリアコンサルタント、美容師、資格取得

| | |
|--|--|
| <p>活動PR1* (200 文字以内)</p> | <p>【女性の雇用促進】 女性活躍という言葉がまだなかった10年前から、働く女性の環境を整え、多様な働き方を実現できる社内システムの構築に力を入れました。美容業界のスタンダードを変えたい！とまず労働環境の整備を行い、社会保険はもちろん年間の休日を美容業界の平均80日を上回る120日に設定、有給消化は100%、その他「時短制度」「週休三日社員」「土日休み社員」など女性が働きやすい職場環境を整備しています。</p> |
| <p>活動PR2* (200 文字以内)</p> | <p>【能力開発と教育】 未経験者の若い女性でも効率的に技術や接客を習得できるよう入社後は専用の研修施設に入学、専任講師の指導を約半年行います。私自身がキャリアコンサルタントの資格を取得、入社後は業務に関する研修のみではなく働く女性として人生を考える「ライフプランニング研修」等も受講。女性だけの会社ということもあり、管理職の育成にも尽力し、人材育成のシステムにより質の高いサービス提供を行なっています。</p> |
| <p>活動PR3 (200 文字以内)</p> | <p>【子供向け起業塾】 今までの能力開発の経験を生かし、小学生向け起業塾を開催。地域の女性起業家達が子供達と一緒にビジネスプランを考え、2019年に発表会を開催。発表の事前準備会では子供達がSDGsについて学び、自分のビジネスプランが社会にどう役立てるのかを考えました。実際に女性起業家と触れ合うことで起業を身近に感じ、アイデアを考える楽しさを知ることにより、将来の日本を担う人材育成を行っています。</p> |
| <p>SDGsのゴールと ターゲット番号及び 結びつきの説明</p> | <p>番号の記入 (5 ジェンダー平等を達成し、すべての女性及び女児の能力強化を行う)</p> <p>(5.5 政治、経済、公共分野でのあらゆるレベルの意思決定において、完全かつ効果的な女性の参画及び平等なリーダーシップの機会を確保する。)</p> <p>結びつき説明 (働く女性達へ研修や教育を通し、働くことへの意識を変え、多くの女性の管理職を育成しています。)</p> |

■質問事項 (全200文字以内厳守)

| | |
|----------------------------|---|
| <p>質問1* (200 文字以内)</p> | <p>活動を始めたきっかけを教えてください 自身の体験から「育児と仕事が両立でき、出産後も社会復帰できる女性の為の会社をつくりたい！」と思ったためです。私は大学在学中に旅行会社に就職を希望しましたが、同時多発テロの影響で就職を断念。その後結婚、出産後に社会に戻ろうと思いましたが、子育てと仕事の両立を認めてくれる会社はなく、そこで「女性達に働きやすい環境を提供し、家庭、育児と仕事が両立できる女性のための会社を作りたい！」と会社を設立しました。</p> |
| <p>質問2* (200 文字以内)</p> | <p>この活動を通してどのような未来を実現したいと思っていますか(ビジョン) 研修や1人でも多くの能力の高い働く女性や管理者を育成することで、他企業のこれからの女性活躍推進の取り組みの見本になりたいです。女性だけの美容業でも中小企業であっても労働環境を整え、働きやすい環境を作り、教育を通して優秀な女性を育成できるということを証明したいと考えています。経済的に安定した女性達を増やし、地元埼玉に貢献したいです。</p> |

| | |
|--------------------|--|
| 質問3* (200 文字以内) | <p>未来を実現するために今行っている具体的な活動をお答えください(アクション)</p> <p>入社後は社会で働く女性としての知識や教養、今後の自身の生き方についての講習を受けます。将来のライフスタイルの視野を広く持つてもらうことで能力を身につければ「子供や家庭を持っていても一生働き続けられる」という考え方を学び、多くの女性管理職を育てることで優秀な人材確保ができています。新卒や第2新卒の若い女性を1から育てることで、当社に合った優秀な人材を採用、育成、確保することに努めています。</p> |
| 質問4* (200 文字以内) | <p>あなたの行っている活動は社会にどのような影響を与えていますか(インパクト)</p> <p>私達は正社員としての雇用のこだわりと充実した福利厚生、やりがい作りの仕組みに尽力しています。社員は全員女性で95%以上が正社員です。結婚、出産後も働き続けられるよう、育成や研修を行っています。今後さらに多くの女性たちが社会進出していくためでもあり、彼女達自身の将来の為でもあると考えます。今後も働きがいのある会社をつくりつつ、能力の高い女性を育成し、他企業の見本となれるよう取り組んでいきます。</p> |
| 質問5 (200 文字以内) | <p>あなたの考えるリーダーシップをお答えください</p> <p>私の考えるリーダーシップのある人は「人間的魅力」「柔軟性」に加え「周りを巻き込む力のある人」と考えます。能力が高い人は多くいますが、その人のために何かをしたい、協力したいと自然と周りが引き寄せられ、そして周囲の人が楽しみながらミッションを達成する環境を作る能力がリーダーには不可欠です。「この人についていくことで何か実りのあるものが得られる！」というワクワク感を感じさせる能力が必要だと考えます。</p> |

■推薦者情報 推薦者がいる場合のみ記入

| | |
|---------|-----------|
| ブロック名* | 埼玉 |
| 青年会議所名* | 埼玉中央青年会議所 |
| 担当役職* | 副理事長 |
| 担当者氏名* | 銭場直人 |
| フリガナ* | センバナオト |

| | |
|---------------------|--|
| 推薦理由* (200 文字以内) | <p>少子高齢化、労働力不足といった社会情勢下、ジェンダー平等の観点からも、とりわけ女性の更なる活躍が大きく期待されています。南さんご自身が起業家として活躍するのみならず、女性の働く環境の整備や次世代女性リーダーの育成にも尽力されており、今後の中長期的な社会の持続可能性にも大きく貢献する人材と考えます。</p> |
|---------------------|--|